
COMUNICACIÓ

La Junta de Govern Local, en la sessió del 18 de juliol de 2014, va aprovar l'acord següent:

«**2.15. Normes de funcionament de borses de treball temporal: esmena errada material**
Es dona compte del contingut i de la motivació de la proposta.

Ateses les següents consideracions:

Antecedents

1. Aquest Ajuntament té aprovades les Bases generals de la convocatòria de les proves selectives per a la selecció dels empleats municipals, les quals foren publicades en el Butlletí Oficial de la Província amb data 26 de juliol de 2010 així com una esmena puntual en el del dia 3 d'abril de 2014.
2. S'ha detectat una errada puntual en el punt 3.6 (Renúncia justificada) de la base onzena punt dos (Borsa de treball) de les bases generals.
3. Aquesta esmena puntual va ser tractada per la Mesa de Negociació d'aquest Ajuntament, en la sessió de data 26 de juny de 2014.

Fonaments

1. Resulta aplicable la següent normativa:
 - La Llei 7/2007, de 12 d'abril de l'Estatut bàsic de l'empleat públic
 - El Reial decret 896/1991, de 7 de juny
 - La Llei 7/1985 de 2 d'abril, reguladora de les bases del Règim Local
 - Llei 10/2010, de la GV, d'Orientació i Gestió de la Funció Pública Valenciana
 - Decret 33/1999, de 9 de març del Govern Valencià
2. Correspon resoldre a la Junta de Govern Local.

La Junta de Govern Local, per unanimitat, **ACORDA:**

Primer. Esmenar l'errada material detectada en la redacció del punt 3.6, de la base onzena punt dos (Borsa de treball) de les bases generals, dels processos de selecció de personal de l'Ajuntament de Silla, en el sentit de fixar la redacció en la següent forma:

«3.6. *Renúncia justificada.*

S'admetran com a causes justificades per a renunciar al lloc de treball ofert, sense que aquest fet comporte perdre el número d'ordre corresponent en la borsa, les següents:

- *Incapacitat temporal derivada de malaltia o accident.*
- *Maternitat, en el cas de la mare, si la renúncia es produeix entre el setè mes de gestació i les setze setmanes amb posterioritat al part, així com durant els dies del permís paternal.*
- *Adopció, si la renúncia es produeix dins de les setze setmanes amb posterioritat a la data de formalització de l'adopció.*
- *Sol·licitud de suspensió per atenció de fill o filla fins que complisca tres anys d'edat.*
- *Sol·licitud de suspensió per tenir en vigor o haver-li sigut proposat per l'Ajuntament de Silla un contracte o nomenament d'un lloc de superior categoria o que siga de major interès per a la persona interessada.*

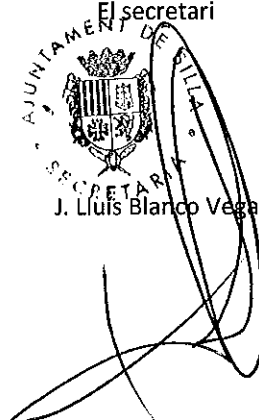
S'admetrà com a causa justificada per a renunciar al lloc de treball ofert, sense que això comporte l'exclusió de la borsa, encara que sí la pèrdua del número d'ordre, tot passant al final de la borsa, estar d'alta i treballant en un lloc de treball que no siga de l'Ajuntament de Silla en el moment en el que rep l'oferiment.

La persona que al·legue un d'aquests motius de renúncia haurà de presentar la documentació justificativa corresponent.»

Segon. Inserir anunci d'aquesta esmena en el Butlletí Oficial de la Província i en el Tauler d'Anuncis i la pàgina web municipals.»

La qual cosa us trasllade perquè en prengueu coneixement i tinga els efectes oportuns, tot fent la salvetat que arreplega l'article 206 del Reglament d'organització, funcionament i règim local, aprovat pel RD 2568/1986.

El secretari



SECRETARIA

J. Lluís Blanco Vega