

COMUNICACIÓ

La Junta de Govern Local, en la sessió del dia 28 de febrer de 2014, va aprovar l'acord següent:

2.13. Bases generals procediment de selecció de personal i borses de treball temporal: modificació puntual.

(Bases Generals dels procediments de selecció de personal de l'Ajuntament de Silla, publicades en el BOP núm. 175 de 26 de Juliol de 2010)

Esmena puntual ~ Borses de treball temporal

Es modifica la base Onzena, en el sentit de titular-la: **LLISTA I PROPOSTA D'APROVATS DEL TRIBUNAL. CONSTITUCIÓ DE BORSA DE TREBALL TEMPORAL** i de redactar el punt 11.2 tal com s'indica seguidament:

BASE ONZENA. LLISTA I PROPOSTA D'APROVATS DEL TRIBUNAL. CONSTITUCIÓ DE BORSA DE TREBALL TEMPORAL

.../...

11.2. Borsa de treball

1. Una vegada finalitzades les proves selectives i la valoració dels mèrits, el Tribunal farà pública, en el tauler d'anuncis de l'Ajuntament i en la pàgina web, la relació d'aspirants amb les puntuacions obtingudes.

2. Amb els aspirants que hagen superat alguna o algunes de les proves de capacitat del procés l'Ajuntament de Silla podrà constituir, si fora el cas, una borsa de treball temporal per a cobrir, temporalment, llocs de treball de l'organització municipal corresponents a eixa mateixa categoria professional.

3. La borsa, cas de ser constituïda, queda subjecta a les següents normes de funcionament:

3.1. En la borsa de treball figuraran els aspirants ordenats per ordre decreixent de puntuació total obtinguda, en la suma de puntuació i obtinguda en les diferents fases. En la borsa de treball es farà constar número d'ordre, cognoms i nom, DNI i puntuació total obtinguda.

3.2. Per als nomenaments, se seguirà escrupolosament el nombre d'ordre d'aspirants de la borsa.

3.3 Cessament.

L'empleat, interí o temporal, cessarà automàticament en qualsevol dels casos següents:

- Per expiració del termini per al qual va ser nomenat.
- Per renúncia al lloc de treball que està exercint.
- Per finalització de les necessitats del servei.
- Per supressió de la plaça o del lloc ocupat.

3.4. Efectes del cessament.

Amb caràcter general, el cessament de l'empleat, interí o temporal, implicarà automàticament al reingrés en la borsa corresponent, en l'últim número d'ordre.

3.5. Incidències.

Causarà baixa de forma automàtica en la borsa de treball i, per tant, en quedarà exclòs, la persona candidata que:

- No accepte el nomenament per causes diferents de les quals s'especifiquen en l'apartat referent a renúncies justificades.
- No presente la documentació exigida.
- No es presente a la firma de l'acta de presa de possessió o document que formalitze la relació.
- Per manca o falsedat d'alguns dels requisits exigits o de les circumstàncies al·legades per formar part de la bossa.
- Per sanció de falta disciplinària greu o molt greu.
- Per falta de capacitat o de rendiment manifesta.

3.6. Renúncia justificada.

S'admetran com a causes justificades per a renunciar temporalment al lloc de treball ofert, sense que aquest fet comporte perdre el número d'ordre corresponent en la bossa, les següents:

- Incapacitat temporal derivada de malaltia o accident.
- Maternitat, en el cas de la mare, si la renúncia es produeix entre el seté mes de gestació i les setze setmanes amb posterioritat al part.
- Adopció, si la renúncia es produeix dins de les setze setmanes amb posterioritat a la data de formalització de l'adopció.
- Sol·licitud de suspensió per atenció de fill o filla fins que complisca tres anys d'edat.
- Sol·licitud de suspensió per tenir en vigor o haver sigut proposat per aquest Ajuntament un contracte o nomenament d'un lloc de superior categoria o que siga de major interès per a la persona interessada, tot això, com a màxim, mentre dure el referit contracte o nomenament.

Les suspensions anteriorment al·ludides (atenció de fills o contracte en vigor o oferta més interessant) només generarà el dret a ser mantingut en el número d'ordre corresponent en la llista.

La persona que al·legue un d'aquests motius de renúncia haurà de presentar la documentació justificativa corresponent.

3.7. Es podrà fer una excepció al que disposa el punt 3.4., quan la nova prestació de serveis que es pretenga cobrir siga per a l'exercici de les mateixes funcions que l'integrant de la bossa va exercir en el seu anterior nomenament interí o contracte temporal, sempre que aquest no haja arribat en el conjunt dels seus anteriors períodes de prestació de serveis a l'empra d'aquesta bossa, a completar quinze mesos de treball efectiu.

3.8. La bossa constituïda es mantindrà en vigor fins que s'aprove una nova bossa de treball o fins que es resolga, motivadament, deixar-la sense vigència. Inicialment, el període de vigència no serà inferior a dotze mesos, ni superior a quaranta mesos, des del moment de la seua constitució.

3.9. Una vegada aprovada la bossa de treball, quedaran anul·lades les anteriors borses de treball de l'Ajuntament de la mateixa categoria professional.

“La secretària per D.F.
(Decret 865/2011)”



M. Carmen Aguado Fosati”